

## **Status pr. 3. december 2012 på Varde Kommunes samarbejde med Hartmanns omkring Newplacementforløb for medarbejdere, der er afskediget pga. besparelser**

D. 4. oktober 2011 godkendte Byrådet Økonomiudvalgets tilkendegivelser om, at se positivt på et evt. behov for finansiering af kompetenceudvikling for afskediget personale i forbindelse med Sparekatalog 2012 samt forslaget om oprettelse af vuggestuer.

Hensigten var at afskedigede medarbejder skulle sikres det bedste muligheder for andet job i Varde Kommune eller støtte til at finde et andet job. I henhold hertil ville der angiveligt opstå større behov for kompetenceudvikling.

Ved anlægsseminaret primo 2012 afsatte Byrådet 1. mio. kr. til formålet.

Efter drøftelser med repræsentanter fra de faglige organisationer i foråret 2012 indgik Varde Kommune en aftale med firmaet Hartmanns om at varetage Newplacementforløb for medarbejdere afskediget på grund af besparelser.

Newplacementforløbet fokuserer på målsætninger, planlægning og indsatser, der retter sig mod fremtiden Udgangspunktet er den enkeltes ressourcer, styrker, ambitioner og ønsker til fremtiden.

Newplacementforløbet medføre, at medarbejderen har behov for yderligere kompetenceudvikling.

### **Tryghedspuljen**

I forbindelse med 0.11 er oprettet en midlertidig central tryghedspulje gældende for perioden 1. april 2011 til den 1. april 2013 til overenskomstgrupperne i OAO<sup>1</sup>. Der kan søges tryghedsforanstaltninger for månedslønnede varigt ansatte, der afskediges på grund af budgetbesparelser i kommunen.

Der kan søges op til kr. 10.000 af puljen pr. opsagt medarbejder til aktiviteter som til Kompetenceudvikling og efteruddannelse, karrieresparring og - afklaring, realkompetencevurdering, individuel rådgivning i forhold til personlige og arbejdsmæssige udfordringer, der opstår med baggrund i afskedigelsen.

Der er frihed med sædvanlig løn til deltagelse i aktiviteterne. Tryghedspuljen kan ikke anvendes til vikarudgifter og lignende eller til finansiering af kriseberedskab.

Hartmanns Newplacementforløb kan – og bliver - finansieres af midlerne fra Tryghedspuljen for medarbejdere i overenskomstgrupperne i OAO.

---

<sup>1</sup> OAO-grupperne er: FOA's grupper, 3F's grupper, HK'ere, socialpædagoger, socialrådgivere

## Faktuelt om afskedigede medarbejderes deltagelse i Hartmann forløbet

I gennemsnit har medarbejderne deltaget i Hartmann forløbet på et gruppemøde og to individuelle møder – spændende fra 0 til 4 møder. Herefter er der flere, der benytter sig af Hartmanns hotline, der er åben i 100 dage efter påbegyndelsen af forløbet.

Indholdet i forløbene er individuelle, så det konkret rammer medarbejderens behov. I de afholdte forløb har:

- Næsten alle gennemgået ansøgninger/CV/temaer omkring jobsamtalen.
- Omkring halvdelen af medarbejderne har talt om kompetenceafklaringer spændende fra konkrete tiltag omkring efter-/videreuddannelse til mere overordnede samtaler 'hvor vil jeg hen'.
- Hver sjette deltager har modtaget coaching/sparring på personlige forhold.

### Status pr. 3. december 2012

Medarbejdere, der er blevet tilbudt et Hartmanns Newplacementforløb siden 1. april 2012 (afskediget pga. budgetbesparelser o.lign.)	61 medarbejdere
Heraf medarbejdere, der er nyligt påtænkt afskediget, og derfor ikke har haft mulighed for at deltage i et Hartmanns Newplacementforløb.	9 medarbejdere
Medarbejdere, der har afslået at deltage i et Hartmanns Newplacementforløb af personlige årsager.	5 medarbejdere
Medarbejdere, der har afslået at deltage i et Hartmanns Newplacementforløb fordi de har fundet andet arbejde eller skal i gang med uddannelse.	6 medarbejdere
Medarbejdere, der faktisk er begyndt på et Hartmanns Newplacementforløb	41 medarbejdere heraf 23 dagplejere
Faktureret i alt for Hartmanns Newplacementforløb pr. 3.12.2012	340.000 kr.
Medarbejdere, der har brugt midler fra 1. mio kr. puljen til anden kompetenceudvikling: - IT kurser (herunder bl.a. et fælles IT kursus for lærere) - Regnskabskurser	11 medarbejdere
Omkostning ved den yderligere kompetenceudvikling	135.503 kr.
Andre omkostninger herunder forplejning	6.252 kr.
Refusion fra Tryghedspuljen pr. 3.12.2012	260.000 kr.
Refusion fra andet (VEU) pr. 3.12.2012	13.320 kr.
<b>Fakturerede omkostninger i perioden 1.4.2012-3.12.2012</b>	<b>482.095 kr.</b>
<b>Indtægter i perioden 1.4.2012-3.12.2012</b>	<b>273.320 kr.</b>
<b>Økonomisk status pr. 3.12.2012</b>	<b>208.775 kr.</b>